

NOTULEN - raad voor maatschappelijk welzijn - zitting van 30 september 2019

Aanwezig: Wim De Visscher, Voorzitter
Dorien Cuylaerts, voorzitter van het vast bureau
Bob Van den Eijnden, Karl Geens, Nathalie Cuylaerts, Nathalie Stoffelen, Bert Vangenechten, Leden vast bureau
Eric Vermeiren, Renilde Willemse, Lieven Van Nyen, Jack Jacobs, Stefan Maes, Diede Van Dun, Bart Van De Mierop, An Wouters, Zoë Wouters, Lut Backx, Kevin Druyts, Peter Janssens, Aline Maes, Jurgen Van Leuven, Raadsleden
Bart Adams, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

De voorzitter opent de vergadering om 21:10 uur.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**1. Betreft: OR/2019/070 - Ontslag OCMW-raadslid mevr. Beate Hofkens. Aktename.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op de installatie van rechtswege van de raad voor maatschappelijk welzijn op 2 januari 2019;

Overwegende dat het raadslid dat ontslag wil nemen, dat schriftelijk meedeelt aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn; dat het ontslag definitief is zodra de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn de kennisgeving ontvangt;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 29 en artikel 74 van het Decreet Lokaal Bestuur de briefwisseling gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en die bestemd is voor de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt meegedeeld aan de raadsleden;

Overwegende dat mevr. Beate Hofkens schriftelijk haar ontslag heeft ingediend als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn bij de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn op 18 september 2019;

Overwegende dat de mandaten van gemeenteraadslid en lid van de raad voor maatschappelijk welzijn ondeelbaar zijn, wat inhoudt dat de gevolgen die verbonden zijn aan het mandaat, zoals ontslag, hun uitwerking hebben in de beide rechtspersonen;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van het schriftelijk ontslag d.d. 18 september 2019 van mevr. Beate Hofkens als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,**2. Betreft: OR/2019/071 - Installatie van rechtswege dhr. Jürgen Van Leuven als OCMW-raadslid. Aktename.**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op het ontslag van mevr. Beate Hofkens als raadslid, waarvan de raad in zitting van heden akte heeft genomen;

Overwegende dat de gemeenteraad in zitting van heden de geloofsbrieven van de eerste opvolger heeft onderzocht en goedgekeurd; dat dhr. Jürgen Van Leuven in navolging daarvan de eed heeft afgelegd als gemeenteraadslid, overeenkomstig artikel 6, §3 van het Decreet Lokaal Bestuur;

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 68, §1 van het Decreet Lokaal Bestuur in principe uit dezelfde leden bestaat als de gemeenteraad; dat door het onderzoek van de geloofsbrieven en de erop volgende eedaflegging van de gemeenteraadsleden de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn van rechtswege als geïnstalleerd worden beschouwd;

Overwegende dat dhr. Jürgen Van Leuven bijgevolg als geïnstalleerd lid van de raad voor maatschappelijk welzijn kan worden beschouwd;

Gelet op de bespreking;

Neemt akte van de installatie van rechtswege van dhr. Jürgen Van Leuven als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

3. Betreft: OR/2019/072 - Rangorde OCMW-raadsleden. Vaststelling.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de Omzendbrief KB/ABB/2018/3 d.d. 26 oktober 2018 betreffende de start van de lokale en provinciale bestuursperiode;

Gelet op het ontslag van mevr. Beate Hofkens als raadslid, waarvan de raad in zitting van heden akte heeft genomen;

Overwegende dat in zitting van heden de geloofsbrieven van dhr. Jürgen Van Leuven werden goedgekeurd; dat betrokkene de eed heeft afgelegd, overeenkomstig artikel 6, §3 van het Decreet Lokaal Bestuur, zodat hij geïnstalleerd is als gemeenteraadslid; dat betrokkene van rechtswege geïnstalleerd is als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn; dat de raad voor maatschappelijk welzijn hiervan akte heeft genomen in zitting van heden;

Overwegende dat de gemeenteraad de rangorde van de gemeenteraadsleden in zitting van heden heeft vastgesteld;

Overwegende dat de rang die de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn innemen overeenkomstig artikel 68, §1 van het Decreet Lokaal Bestuur dezelfde is als de rang die ze als gemeenteraadslid innemen overeenkomstig artikel 6, §7 van het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De rangorde van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn als volgt vast te stellen:

Volgnummer	Voornaam en naam
1	Dorien Cuylaerts
2	Robert Van den Eijnden
3	Eric Vermeiren
4	Renilde Willemse
5	Karl Geens
6	Lieven Van Nyen
7	Nathalie Cuylaerts
8	Jaak Jacobs
9	Stefan Maes
10	Diede Van Dun
11	Nathalie Stoffelen
12	Wim De Visscher
13	Bart Van De Mierop
14	An Wouters
15	Albert Vangenechten

16	Zoë Wouters
17	Lutgarda Backx
18	Kevin Druyts
19	Peter Janssens
20	Aline Maes
21	Jürgen Van Leuven

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

4. Betreft: OR/2019/068 - Personeel. Aanpassing personeelsformatie. Goedkeuring.

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 29 april 2019 houdende de vaststelling van de gezamenlijke personeelsformatie voor de gemeente en het OCMW;

Overwegende dat de personeelsformatie het aantal en de soorten betrekkingen in de organisatie opsomt; dat de personeelsformatie blijft gelden zolang het bevoegde orgaan deze niet opheft; dat de personeelsformatie een zinvol instrument is voor de verzekering en de opvolging van het personeelsbestand van het lokaal bestuur;

Overwegende dat de personeelsbezetting een veranderlijk gegeven is; dat er voortdurend nieuwe verwickelingen zijn in een lokaal bestuur, die niet steeds voorzien kunnen worden; dat de personeelsformatie derhalve een evolutief document is;

Overwegende dat de recente integratie tussen de gemeente en het OCMW, zoals voorzien in het Decreet Lokaal Bestuur, ertoe leidt dat de personeelsbehoeften bij bepaalde diensten moeilijk in te schatten zijn; dat een en ander moet blijken uit ondervinding;

Overwegende dat met de bevordering van de titularis van de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband tot clusterhoofd mens en welzijn de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband vacant werd; dat deze functie bij de vaststelling van de gezamenlijke personeelsformatie voor de gemeente en het OCMW werd geschrapt, daar het op dat moment nog niet duidelijk was of het nieuwe clusterhoofd mens en welzijn voldoende ruimte zou hebben om ook de taken van diensthoofd burgerzaken te blijven vervullen, mits enkele interne verschuivingen; dat inmiddels evenwel is gebleken dat dit niet mogelijk en zeker niet wenselijk is, gelet op de intentie om meer naar een managementstructuur en clustermodel te evolueren, waardoor van het clusterhoofd mens en welzijn wordt verwacht dat zij een alomvattende managementrol opneemt, waarbij de focus wordt gelegd op taken van een zgn. metaniveau en strategisch denkwerk; dat derhalve de functie van diensthoofd burgerzaken in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband opnieuw wordt opgenomen in de personeelsformatie; dat het OCMW best de juridische werkgever is van de titularis van de betreffende functie, gezien de vereisten met betrekking tot het arbeidsvolume in het kader van de Sociale Maribel;

Overwegende dat momenteel 4,6 voltijdse equivalenten voorzien zijn voor de functie van medewerker burgerzaken; dat in realiteit 5 voltijdse equivalenten de dienst burgerzaken bemannen waarbij echter de arbeidsovereenkomst van 1 medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens loopbaanonderbreking eindloopbaan en waarbij de arbeidsovereenkomst van een

tweede medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens onbetaald verlof; dat de medewerker met 1/5e loopbaanonderbreking kortelings met pensioen gaat; dat de schorsing wegens onbetaald verlof opgeheven wordt en dat deze medewerker als diensthoofd burgerzaken aangesteld wordt vanaf oktober 2019 onder voorbehoud van goedkeuring van de personeelsformatie door de OCMW-raad; dat het derhalve aangewezen is om het gewenst aantal voltijds equivalenten aan te passen van 4,6 naar 4;

Overwegende dat momenteel 4,6 voltijdse equivalenten voorzien zijn voor de functie van medewerker burgerzaken; dat in realiteit 5 voltijdse equivalenten de dienst burgerzaken bemannen waarbij echter de arbeidsovereenkomst van 1 medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens loopbaanonderbreking eindeloopbaan en waarbij de arbeidsovereenkomst van een tweede medewerker voor 1/5e wordt geschorst wegens onbetaald verlof; dat de medewerker met 1/5e loopbaanonderbreking met pensioen gaat in april 2020; dat de schorsing wegens onbetaald verlof opgeheven wordt en dat deze medewerker als diensthoofd burgerzaken aangesteld wordt vanaf oktober 2019 onder voorbehoud van goedkeuring van de personeelsformatie door de gemeenteraad; dat het derhalve aangewezen is om het gewenst aantal voltijds equivalenten aan te passen van 4,6 naar 4;

Gelet op de nakende pensionering in april 2020 van de medewerker burgerzaken met de schorsing eindeloopbaan

Overwegende dat in de personeelsformatie de functie van communicatieambtenaar in de graad B1-B3 in voltijds contractueel dienstverband werd opgenomen; dat middels het Bestuursdecreet de titel van 'communicatieambtenaar' wordt vervangen door 'communicatieverantwoordelijke'; dat het wenselijk is deze benaming te hanteren en de personeelsformatie derhalve in die zin aan te passen; dat er inhoudelijk niets wijzigt aan deze functie;

Overwegende dat voorts wordt voorgesteld om één bijkomende voltijdse equivalent te voorzien voor de functie van begeleid(st)er BKO in de graad E1-E3 in contractueel dienstverband; dat er de facto niets verandert; dat er immers quota zijn voor het aantal begeleid(st)ers, dewelke afhankelijk zijn van het aantal kinderen in de buitenschoolse kinderopvang; dat tot op heden de vereiste bezetting werd voorzien middels tewerkstelling van bepaalde duur om de evoluties ter zake af te wachten; dat een en ander evenwel structureel blijkt en aldus kan worden geconcludeerd dat een bestending aangewezen is;

Gelet op het protocol van akkoord d.d. 4 september 2019, afgesloten met de vertegenwoordigers van de vakorganisatie;

Gelet op de bespreking;

Besluit met eenparigheid van stemmen:

De personeelsformatie wordt aangepast zoals weergegeven in de bijlage, dewelke integraal deel uitmaakt van onderhavig besluit.

De raad voor maatschappelijk welzijn, O.Z.,

De voorzitter sluit de vergadering om 21:12 uur.

Aldus gedaan te Rijkevorsel, in zitting datum als boven.

Op bevel :

De Algemeen directeur,

De Voorzitter,

Bart Adams

Wim De Visscher